

**Une expérience positive de l'emploi dans
le secteur du sport, des loisirs et de
l'animation**



**SPORT EMPLOI
VAL D'OISE**

SEVO-PSL 95

PRÉSENTATION



Sport Emploi Val d'Oise (SEVO-PSL 95) est une association loi 1901 issue du dispositif **“Profession Sport et Loisirs”** initié par le Ministère de la Jeunesse et des Sports en 1989 ayant pour finalité de développer, consolider et moraliser l'emploi sportif et socioculturel.

02



PRÉSENTATION



SEVO-PSL 95 est engagé pour **structurer l'emploi associatif**, aider à développer les pratiques pour le plus grand nombre et soutenir les bénévoles et les salariés du secteur associatif.

03



PRÉSENTATION

Avec le soutien de partenaires institutionnels tels que le **SDJES 95**, la **DDETS 95** et le **Conseil Départemental du Val d'Oise**, **SEVO-PSL 95** a pour vocation de soutenir, promouvoir et pérenniser l'emploi qualifié dans le secteur associatif.



**PRÉFET
DU VAL-D'OISE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



**ACADEMIE
DE VERSAILLES**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction des services départementaux
de l'éducation nationale
du Val-d'Oise

04



PRÉSENTATION

LABELS ET RECONNAISSANCES

En s'appuyant sur les **labels** :

- Service d'Appui aux Ressources Humaines (**SARH**) destiné aux associations
- Centre de Ressource et d'Information pour les Bénévoles (**Guid'asso**) fonction employeur
- **Tiers de confiance de l'URSSAF.**



05



SERVICE DE GESTION SALARIALE

FACILITER LES DÉMARCHES ADMINISTRATIVES DES DIRIGEANTS ASSOCIATIFS

SEVO-PSL 95 intervient dans les domaines de l'**emploi, la gestion des ressources humaines et les démarches administratives employeurs** (établissement de fiches de paie, déclarations des charges sociales mensuelles et annuelles).

Ainsi, en qualité de **Tiers de confiance de l'URSSAF**, plus de 1000 fiches de paie par mois sont réalisées pour plus de 250 associations.



06



PRINCIPE

SERVICE DE GESTION SALARIALE

Fort de 30 années d'expérience dans le secteur de l'emploi associatif et d'une équipe performante, SEVO-PSL 95 se pose comme un véritable expert en matière de :

Droit du travail et de la sécurité sociale :

Code du travail, application des conventions collectives, obligations des employeurs, procédures de licenciement...

Aide à l'emploi :

Parcours Emploi Compétences, contrat d'apprentissage, contrat de professionnalisation, emploi subventionné (ANS, adultes-relais), ...

Réglementation « Jeunesse et Sport » :

Diplômes adaptés aux activités encadrées

Gestion des ressources humaines :

Relations bénévoles, salariés, management, recherche d'emploi

SERVICE DE GESTION SALARIALE

Le coût d'une fiche de paie est de **18 € TTC**. Ce tarif comprend l'établissement du bulletin de salaire, la déclaration sociale nominative mensuelle, les déclarations sociales annuelles (taxe sur les salaires, formation professionnelle), l'établissement des documents de fin de contrat du salarié.

Pour une 1ère adhésion, des frais de dossier unique sont demandés : **30 €** pour les frais de dossier employeur et **15 €** par salarié.

Un diagnostic RH peut-être réalisé par nos experts à votre demande

N'hésitez pas à nous contacter pour un devis personnalisé.

08



SERVICE DE GESTION SALARIALE



COÛT DU SERVICE

09

LA BOURSE D'EMPLOI

SEVO-PSL 95 travaille en partenariat avec :

- **France Travail**
- **Fédération Nationale Profession Sport et Loisirs**

pour rapprocher l'offre et la demande de l'emploi sportif et socioculturel.

Ces actions permettent la création d'emplois ainsi que l'accompagnement des salariés et des employeurs dans la construction de réels parcours professionnels.



LA BOURSE D'EMPLOI



La bourse d'emploi vous permet de :

- Consulter les offres d'emplois.
- Déposer une candidature.
- Mettre en ligne une offre.

Les candidatures et les offres d'emploi sont visibles sur le département du Val d'Oise ainsi qu' au niveau national.

LA BOURSE D'EMPLOI

Aide au recrutement

Un service gratuit pour trouver un emploi ou un professionnel dans les secteurs du sport et des loisirs.

Plus de 10 000 offres d'emplois sont proposées par les 79 associations membres du réseau Profession Sport.

Déposez gratuitement en ligne votre offre d'emploi et consultez la bibliothèque de CV.



LA BOURSE D'EMPLOI



<https://lesportrecrute.fr>

SEVO-PSL 95 accompagne les associations dans la définition des compétences nécessaires, recherchent les candidats correspondant aux besoins et mettent les professionnels en relation avec les employeurs.

De nombreuses offres d'emplois sont ainsi adressées chaque année à nos services par des employeurs, puis analysées, traitées et diffusées.

MISE À DISPOSITION DE PERSONNEL

Le groupement d'employeurs **GEVO-PSL 95** permet aux structures de mutualiser des emplois et de lutter contre la précarisation de l'emploi associatif.

GEVO-PSL 95 met ainsi à disposition de ses adhérents des salariés qualifiés pour accomplir un travail. Ce travail peut couvrir le secteur administratif (secrétariat, comptabilité, chargé(e) de développement, ...) et/ou le secteur de l'encadrement (éducateur sportif, animateur périscolaire, entraîneur, ...).

Les collectivités territoriales peuvent bénéficier des services de **GEVO-PSL 95**.

Cela permet aux collectivités de ne pas embaucher directement les personnes concernées et ainsi limiter l'impact financier lié à une telle embauche

N'hésitez pas à nous contacter pour un devis personnalisé.

MISE À DISPOSITION DE PERSONNEL



FORMATIONS

SEVO-PSL 95 vous propose de mettre ses compétences à disposition pour la mise en place de séquences d'information ou de **formation**.

Cette offre de **formation** couvre les champs des Ressources Humaines, de la gestion de l'emploi ainsi que du droit de travail.

Nous travaillons directement avec vous sur votre projet de **formation** et mettons à votre disposition des intervenants expérimentés.



FORMATIONS

Exemples de formation / information :

- L'indemnisation et la rémunération des bénévoles et salariés : les points de vigilance en cas de contrôle URSSAF.
- Les démarches administratives à effectuer avant l'embauche d'un(e) salarié(e).
- Les obligations des associations employeurs.
- La Convention Collective Nationale du Sport.
- La Convention Collective Nationale ECLAT.
- Le contrat de travail.
- Les différents types de contrat de travail et leurs incidences sur les fiches de paie.
- Les contrats aidés du secteur associatif (PEC, Contrat de professionnalisation, Contrat d'apprentissage, Adultes-relais, ...).
- La gestion des absences des salariés.
- Les charges sociales concrètement.
- Les différents modes de rupture du contrat de travail : quelles procédures respecter.

Et des formations sur mesure en fonction de vos besoins.

Un Service d'Appui aux Ressources Humaines de proximité, personnalisé et entièrement gratuit pour apporter une première réponse, informer sur les sujets RH et orienter vers l'interlocuteur et/ou les dispositifs pertinents.

Les valeurs du SARH :

- L'écoute
- L'échange
- La collaboration
- Le dynamisme

Les offres de services du SARH :

- Appui individuel
- Ateliers thématiques individuels
- Action d'information et de sensibilisation
- Orientation vers les réseaux partenaires
- Mise à disposition d'outils et ressources RH

Qui peut en bénéficier?

Prioritairement les employeurs de moins de 50 salariés ETP qui souhaitent structurer et favoriser une gestion efficiente de leurs ressources humaines.

4 chiffres clés du SARH Francilien :

- + 1100 Associations et Entreprises en appui RH
- + 3290 Contacts
- + 40 Actions collectives par an
- + 200 Structures informées et sensibilisées par an



10 ans de SARH





SUIVEZ-NOUS SUR NOS RÉSEAUX SOCIAUX



MERCI

PLUS
D'INFORMATIONS



Site Internet

<https://val-d-oise.profession-sport-loisirs.fr>

Contactez-nous

contact.sevo@profession-sport-loisirs.fr